



 MEMBER OF THE
FORUM OF FIRMS®

MEMORIA ANUAL UN GLOBAL COMPACT 2019

MEMORIA PARA EL GLOBAL COMPACT

AÑO 2019

A las firmas miembro, sus profesionales, empleados y clientes

Como es de público conocimiento, esta Memoria Anual tiene como objetivo expresar los programas definidos por el Directorio de SANTA FE ASSOCIATES INTERNATIONAL, teniendo como finalidad el cumplimiento de los compromisos que se han asumido como miembros plenos del Global Compact de Naciones Unidas.

Nos encontramos en una situación compleja a nivel mundial, donde los diferentes países intentan resolver los dilemas que les permitan implementar políticas económicas y sociales. El objetivo final es lograr una mejor sintonía entre las organizaciones internas de sus propios territorios, junto con las políticas exteriores.

Evidentemente es un año altamente complicado, ya que empezamos a vislumbrar una población que se enfrenta a una pandemia que nadie conoce cómo ni cuándo terminará. Esto traerá consecuencias inimaginables a nivel social, sanitario, económico, psicológico que golpeará a nivel mundial.

Es por ello que nuestra obligación debe estar orientada a conciliar la vida de los habitantes, sobre todo en esta coyuntura que nos toca vivir a todas las naciones, y adecuar su interacción para lograr el objetivo de existir con salud (tanto física como emocional) y felicidad, último fin de la vida sobre la tierra.

Esto implica generar las condiciones esenciales para vivir. Significa dotar a la comunidad de posibilidades de acceso a la salud, a fuentes de trabajo que les permita un alimento sustentable y cuidar el medio ambiente, que es en definitiva nuestra casa donde habitamos. De igual forma, generar diálogos de paz y evitar el consumo de estupefacientes (flagelo que sigue destruyendo miles de vida cada año en todo el mundo), para poder permitir la existencia con dignidad, objetivo para lo que hemos sido creados.

El descuido de parte de las industrias con respecto a nuestro hábitat sigue generando un deterioro de las fuentes naturales básicas para la subsistencia del hombre sobre la Tierra, disminuyendo enormemente la calidad de vida de todos los habitantes.



El cuidado del medio ambiente, la difusión de prácticas corruptas de administración y el consumo indiscriminado de sustancias tóxicas constituyen temas de absoluta prioridad para SANTA FE ASSOCIATES.

De esta manera, SANTA FE ASSOCIATES ratifica su total apoyo permanente e incremental al GLOBAL COMPACT, asumiendo una constante participación a sus principios.

En ese sentido, requerimos del esfuerzo de todos los integrantes de este colectivo profesional para lograr que nuestras declaraciones se evidencien en acciones que produzcan un beneficio directo, que será en definitiva para beneficio de los más de 8.000 millones de seres humanos que habitamos este planeta.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alfredo Spilzinger', with a stylized flourish at the end.

Dr. Alfredo Spilzinger [PhD]

Chairman of the Board

SANTA FE ASSOCIATES International

Nuestras actividades en el año 2019

El año 2019 ha constituido un período muy significativo en la historia de SANTA FE ASSOCIATES INTERNATIONAL.

Su actividad en el mundo profesional le ha permitido seguir afianzando un liderazgo en ese escenario mundial, generando proyectos en el campo de la actividad hacia sectores sociales que necesitan de soporte intelectual para poder cumplir con los objetivos ya mencionados del GLOBAL COMPACT.

Seguimos en nuestra permanente defensa de la lucha contra la corrupción, contando con la actividad en el Forum of Firms, de la International Federation of Accountants (IFAC), siempre teniendo en cuenta la generación de políticas de transparencia y credibilidad.

De igual forma, hemos propuesto definiciones en el mismo sentido en la ASOCIACIÓN INTERAMERICANA DE CONTABILIDAD, donde ejercemos la presidencia de su FORO DE FIRMAS INTERAMERICANAS. Estamos persuadidos que de la labor conjunta de los profesionales, por su vinculación con los medios de administración pública como privada, se podrán lograr resultados que disminuyan sensiblemente los factores de riesgo para la vida en la Tierra.

Las normas internas de SANTA FE ASSOCIATES permite a sus firmas miembro encarar solamente proyectos que aseguren -por la aplicación de principios de "forensic auditing"- desarrollar actividades que se ubiquen estrictamente dentro de parámetros de corrección y de transparencia profesional. Este procedimiento nos lleva a denunciar frente a los organismos públicos correspondientes todo accionar que no respete esos principios.

Por este motivo, nuestra organización sigue siendo líder en la defensa de probidad moral que se implementa en cada una de sus firmas y, a su vez, en sus propios clientes. Asumimos esta obligación ante todas nuestras oficinas alrededor del mundo (contamos actualmente con más de 220).

Durante este año, hemos continuado con los programas de instrucción y entrenamiento de nuestros profesionales, así como la expansión de las actividades con nuevas oficinas en Europa, América, África, Medio Oriente y Asia. En las regiones con constante aumento de población y muchas veces de pobreza se requieren servicios capaces de generar actividades comerciales e industriales, con el objetivo de lograr recursos para sus habitantes.

Como lo expresamos anteriormente, debido al aumento de población, es preciso contar con infraestructura necesaria para asegurar necesidades básicas como vivienda, alimentación y vestimenta para todos los habitantes. Es por ello la necesidad de establecer programas multinacionales que permitan a todos los países generar condiciones dignas de vida, de acuerdo con los estándares del siglo XXI, que son evidentemente muy distintos a los que existían en el siglo pasado.

Cada vez resulta más esencial contar con las herramientas necesarias para brindar soporte digital en todos los países. Las comunicaciones y la interacción que se manifiestan entre los habitantes resultan fundamentales en el presente siglo, pero también sabemos que existen muchos de los más de 190 países del mundo donde el desarrollo digital no se ha podido implementar con la difusión que se requiere.

Por otra parte, y teniendo en cuenta la vulnerabilidad de la propiedad intelectual (considerada en la actualidad más importante que los bienes materiales), SANTA FE ASSOCIATES ha destinado muchos de sus esfuerzos a la confección de programas de defensa de esos valores inmateriales.

Con respecto a las guerras que acontecen en muchos países, consideramos que el mundo debe abandonar definitivamente las acciones armadas, porque el seguir con este tipo de conflictos apresurará el fin de esta civilización que ha tomado muchos siglos en desarrollarse. Estas guerras increíbles, solo generan hasta ahora reuniones multinacionales, cuyos oficiales burócratas solo invierten sus tiempos en defender cada uno sus posiciones en vez de generar soluciones definitivas.

Este es el perfil del mundo que habitamos, donde la corrupción de gobiernos, los conflictos armados y las migraciones de ciudadanos que buscan simplemente su alimento no han permitido mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Estamos convencidos de seguir en la lucha contras estos 3 puntos clave: las acciones armadas, la corrupción de los gobiernos y la ayuda humanitaria. En esto consiste la filosofía de trabajo de SANTA FE ASSOCIATES.

¿Cómo describir nuestro compromiso con la UN GLOBAL COMPACT en sus diferentes criterios?

Podemos sintetizar nuestra labor de compromiso con la Organización de las Naciones Unidas a través de los siguientes parámetros:

Criterio 1. The COP describes mainstreaming into corporate functions and business units

Tal como lo hemos expresado en cada Memoria Anual, la participación de SANTA FE ASSOCIATES en el UN GLOBAL COMPACT no se limita a mundo de la ejecución de acciones concretas. Nuestra filosofía es la acción y para ello se alimenta en las acciones de cada una de las más de 300 oficinas en más de 70 países, con el objeto de asistir en el sostenimiento de nuestro planeta Tierra, con estrategias concretas que ayuden al mantenimiento del hábitat.

Esta filosofía se reitera en cada una de las reuniones regionales y anuales donde los principios de implementación de acciones concretas se discuten, se aprueban y se aplican.

Todos los miembros de nuestra organización conocen esta dinámica, ya que se han comprometido desde su incorporación a SANTA FE ASSOCIATES en desarrollar acciones que permitan la sustentabilidad del planeta.

La lucha contra la corrupción es la base de nuestra actuación profesional. Somos los depositarios de la fe pública en cuanto a todas las organizaciones económicas y sociales. Esa responsabilidad de ser repositorios de la confianza de los habitantes de este planeta, en su condición de consumidor, cliente, proveedor o banquero es una obligación primordial ética y en nuestra labor profesionalmente nos obliga a una lucha sin cuartel contra la corrupción y la falta de transparencia de los actos públicos o privados.

Reiteramos que el decálogo de UN GLOBAL COMPACT resulta el elemento fundamental de nuestra actividad, y preside las reuniones donde se debaten las estrategias a desarrollar. Por ello, sus principios son el norte de nuestra actividad.

Criterio 2. The COP describes value chain implementation

Resulta usual leer sobre cadenas de valor. Quienes hemos abandonado los principios mecanicistas para hablar de sistemas complejos, no usamos el concepto de cadena, ya que ese vocablo está vinculado a ataduras, a fuerzas mecánicas y a inflexibilidades. Por esa razón nos referimos a redes de organización que se basan en la teoría de los nodos. En ese sentido SANTA FE ASSOCIATES es una red de firmas en el mundo cuyo accionar profesional se fundamenta en el principio de acción conjunta, Como cada país cuenta con al menos una firma, la acción colectiva reemplaza a la individual.

La generación de estos principios corresponde al Directorio y al Comité Ejecutivo de la organización cuyas directivas, reuniones y seminarios logran integrar una acción colectiva de carácter holístico.

Es decir que todo lo que se implementa tiene que ver con todos los recursos que disponen las firmas individualmente. Las acciones en consecuencia son el fruto del ejercicio profesional conjunto de las firmas miembro, que son entrenadas en forma global y bajo los mismos principios.

Nuestra red -que consta de más de 300 oficinas distribuidas en 70 países en los cinco continentes- mantiene la misma forma de acción e idéntica filosofía generada a través de los seminarios de actualización que se imparten a través de SANTA FE BUSINESS SCHOOL, y de esta forma se posibilita que los principios contenidos en nuestro compromiso con UN GLOBAL COMPACT se ejecuten sin distinciones ni modificaciones.

Criterios 3, 4 y 5. The COP describes robust commitments, strategies or policies in the area of human rights. The COP describes effective management systems to integrate the human rights principles. The COP describes effective monitoring and evaluation mechanisms of human rights integration

Reiteramos el principio que nuestro Directorio ha proclamado: Cuando nos referimos a derechos, estamos exclusivamente hablando de derechos humanos. No hay derechos que no sean humanos. Creados por los seres humanos para su propio bienestar dentro del planeta Tierra, defienden la biodiversidad de los habitantes del planeta, ciudadanos en los cuales los rasgos característicos de cada etnia permanezcan indisolubles, pero además contengan los productos básicos que le hacen falta para subsistir en condiciones dignas.

La declaración de derechos humanos aprobados el 10 de diciembre de 1948, contiene normas concretas que se refieren a

- Todos los seres humanos nacen libres.
- No existe distinción de raza, color, religión, sexo, idioma o diferencia política.
- Tienen derecho a la vida, la libertad y la seguridad.
- No estar sometido a esclavitud o servidumbre.
- No estar sometido a torturas o penas crueles.
- Derecho al reconocimiento de la personalidad jurídica.
- Todos los hombres son iguales ante la ley.
- Derecho a un recurso judicial efectivo.
- Nadie puede ser arbitrariamente detenido ni desterrado.
- Derecho a ser oído públicamente.
- Derecho a la presunción de inocencia.
- Derecho a la vida privada sin injerencias.
- Derecho a circular libremente.
- Derecho a buscar asilo en caso de persecución.
- Derecho a la nacionalidad.
- Derecho a formar familia.
- Derecho a la propiedad.
- Libertad de pensamiento, conciencia y religión.
- Libertad de opinión y expresión.
- Libertad de reunión y asociación pacífica.
- Derecho a participar en el gobierno de su país.
- Derecho a la seguridad social.

- Derecho al trabajo.
- Derecho al descanso.
- Derecho a un nivel de vida adecuado.
- Derecho a la educación.
- Derecho a participar en la vida cultural.
- Derecho a que se establezca un orden social.
- Derechos y deberes frente a la comunidad donde vive.

A través de las revisiones técnicas que se realizan en cada oficina en el mundo se verifica que esos derechos esenciales de la vida sobre la Tierra sean cumplidos por todos los integrantes de las firmas miembro.

El monitoreo del cumplimiento de las normas sobre derechos humanos es esencial. Esta labor se desarrolla a través de la oficina del Director de Operaciones de la firma, que es la quien lleva a cabo los controles de cumplimiento de las normas del directorio y del Comité Ejecutivo.

Junto con la oficina del CHIEF COMPLIANCE OFFICER se desarrollan programas de verificación del cumplimiento de todas las normas, entre las que se prioriza el comportamiento de los profesionales respecto de los derechos humanos enunciados.

El Comité Ejecutivo de la Organización es el organismo que verifica como labor esencial los informes y reportes de las inspecciones realizadas, y que en última instancia informa al Directorio sobre los desvíos que no han tenido solución.

La filosofía de las inspecciones de monitoreo no solamente tiene la intención de detectar problemas, sino de promover soluciones a alguna de las fallas a las normas en vigencia. Esto es que la intención es la de promover el mejoramiento de la acción de cada integrante de la organización, del cumplimiento de las normas y del entrenamiento necesario para que esas fallas no se repitan.

Criterios 6, 7 y 8. The COP describes robust commitments, strategies or policies in the area of labour. The COP describes effective management systems to integrate the labour principles. The COP describes effective monitoring and evaluation mechanisms of labour principles integration

El área de las relaciones de trabajo es la base profesional de influencia básica en la actividad de SANTA FE ASSOCIATES, en su carácter de proveedora de servicios profesionales.

La organización ha nacido de una idea de los fundadores en 1997, y se ha materializado a través de la labor de cada uno de sus integrantes. Tomados individualmente, así como en un todo en su conjunto, el capital humano de la organización es la base de la organización.

El Directorio emite permanentemente normas en documentos que priorizan las relaciones de trabajo, donde quedan expresos los derechos y obligaciones de cada sector de las firmas miembro.

A esos documentos se ha adicionado la DECLARACIÓN DE ASUNCIÓN que fuera aprobada en Asunción, Paraguay por la Cumbre de las Américas de la Asociación Interamericana de Contabilidad, y que fuera gestada por SANTA FE ASSOCIATES para definir las pautas de acción de cada profesional.

La Declaración de Asunción expresa que

EL FORO DE FIRMAS INTERAMERICANAS solemnemente declara:

- Que habremos de consagrar nuestra actividad profesional al servicio de la profesión en el Continente Americano.
- Que defenderemos los principios y valores de la humanidad que trabaje en nuestro continente en nuestra calidad de garantes de la verdad.
- Que daremos a nuestros maestros y guías el respeto y la gratitud que les son debidos.
- Que aseguraremos que las firmas que sean incorporadas desarrollen su práctica profesional con conciencia y dignidad, de acuerdo con los cánones internacionales que la rigen.
- Que mantendremos por todos los medios a nuestro alcance el honor y la noble tradición de la profesión contable.
- Que nuestros colegas serán nuestros hermanos de vida.
- Que no admitiremos discriminaciones basadas en edad, enfermedad o inhabilidad, credo, origen étnico, género, nacionalidad, afiliación política, raza, orientación sexual, posición social ni ningún otro factor que pueda interponerse entre nuestra actividad profesional y los clientes.
- Que nos obligamos a que nuestros actos y nuestros conocimientos -así como los de las firmas incorporadas- no sean aplicados para violar los derechos humanos, el medio ambiente y las libertades civiles, aun siendo forzados a ello.
- Que nos manifestamos enemigos de la corrupción en todas sus formas y denunciaremos a quienes la generen, sin perjuicio de quien fueren sus actores.
- Que hacemos este juramento en forma solemne y en total libertad de conciencia.

Es por esa razón que la actividad de SANTA FE ASSOCIATES en materia de desarrollo de la capacidad de su capital humano es importante, y va más allá de las fronteras de la organización para trasladarse a todas las firmas del continente.

El monitoreo del cumplimiento de esas normas sobre trabajo digno es prioridad de SANTA FE ASSOCIATES, y su acción es realizada por medio de la oficina del CHIEF TECHNICAL OFFICER. Las visitas de revisión de calidad a que hemos hecho referencia en apartados anteriores de esta memoria, ejerce la función de analizar el nivel de satisfacción de las firmas respecto de su capital humano al mismo tiempo que detectar la satisfacción de esos

recursos humanos respecto de su relación con sus superiores.

Esta interacción entre los mandos superiores y los mandos medios tiene como objetivo detectar el cumplimiento del compromiso de trabajo digno al que nos referimos.

Criterios 9, 10 y 11. The COP describes robust commitments, strategies or policies in the area of environmental stewardship. The COP describes effective management systems to integrate the environmental principles. The COP describes effective monitoring and evaluation mechanisms for environmental stewardship

Hemos tenido oportunidad en párrafos anteriores de referirnos a la importancia que otorgamos al mantenimiento del medio ambiente como habitáculo en el que desarrollamos nuestra actividad como profesionales en el mundo.

Lamentablemente no todos los países marcan prioridad en el cumplimiento de estas normas, cuyo objetivo es el lograr un planeta sustentable. Es por ello por lo que hoy advertimos el deterioro de las condiciones de vida, que impactan no solamente en el ámbito geográfico del planeta, pero aun peor en las variables biológicas de la vida terrenal.

Insistimos en que la renuencia de ciertos países que conforman las NACIONES UNIDAS, de cuya organización el GLOBAL COMPACT es parte, parece resultar inconcebible frente a las evidencias del deterioro que sufre el planeta tierra que lejos de recibir salvaguardias recibe agresiones en forma permanente que atentan contra la vida humana sobre la Tierra.

Reiteramos lo expresado en nuestra última reunión anual en el sentido que: *Nuestro esfuerzo debe centrarse en los países que han adaptado su accionar al cuidado del medio ambiente. Sabemos que la proporción es pequeña frente a los países que no han unido sus esfuerzos para cuidar el medio ambiente, pero todo esfuerzo vale la pena ser realizado.*

Esta ha sido la fundamentación del directorio de SANTA FE ASSOCIATES para definir su actividad, y la necesidad de no obviar cualquier esfuerzo que permita colaborar en el en cuidado de la casa global.

Nuestra actividad, que se relaciona con la prestación de servicios profesionales -aparte de adherir a ese criterio- ha implementado algunas normas internas en ese sentido, que son de aplicación internacional.

Las oficinas del CHIEF TECHNICAL OFFICER y del CHIEF COMPLIANCE OFFCER tienen a su cargo la verificación del cumplimiento de las normas sobre cuidado del medio ambiente, y se realizan in situ en cada una de las revisiones técnicas que se llevan a cabo en las oficinas locales.

Los principios de cuidado del medio ambiente inciden en la calificación final de cada firma que al finalizar la revisión se eleva a consideración del Comité Ejecutivo, así como del Directorio de la corporación.

Criterios 12, 13 y 14. The COP describes robust commitments, strategies or policies in the area of anti-corruption. The COP describes effective management systems to integrate the anti-corruption principle. The COP describes effective monitoring and evaluation mechanisms for the integration of anti-corruption

Ya nos hemos referido en anteriores párrafos al tema de la corrupción, lucha encarada como labor diaria en la que estamos involucrados.

CO – rrupción, es decir que son dos partes las que actúan en una de las defraudaciones más vergonzosas. Porque se realiza con dineros que pertenecen a las comunidades, administrados temporariamente por los gobiernos con la asistencia de entes privados. También se verifican defraudaciones por parte de entes privados no vinculados a los gobiernos, sino a comunidades de accionistas o inversores de entes privados.

No obstante los esfuerzos y la lucha de los entes internacionales para detener este tipo de delitos, cada año parecen incrementarse los actos de corrupción.

De cualquier forma, el año 2017 ha evidenciado que tanto en el sector público en diferentes países como entes privados, han sido objeto de actos de corrupción que en última instancia han defraudado a ciudadanos, inversores, banqueros y funcionarios.

Lo increíble en algunos de los casos, es que han estado involucrados en esos actos defraudatorios, empresas que hacen gala de estar adheridas al GLOBAL COMPACT. ¿Cómo podría entenderse este hecho?

Los derechos humanos no pueden respetarse si no se aplican normas anti-corrupción en todas las empresas y los gobiernos. No hay forma de asegurar a las comunidades de ciudadanos del mundo que los derechos que hemos enunciado se respetarán cuando existen empresas públicas o privadas que destinan sus mejores esfuerzos en apropiarse de bienes ajenos.

SANTA FE ASSOCIATES ha hecho de la lucha contra la corrupción su consigna fundacional. Las NORMAS INTERNAS, el CÓDIGO DE CONDUCTA y la DECLARACIÓN DE ASUNCIÓN son los documentos básicos en los que se basa nuestro ejercicio profesional en todo el mundo. Reiteramos lo expresado en nuestra Memoria Anual del año pasado. *Si bien nuestra organización impulsa en forma permanente la lucha contra la corrupción en todas sus formas, advertimos que esta lucha la realizamos en soledad. Colegas, profesionales de todas las especialidades y entes corporativos locales o transnacionales recitan declaraciones en el mismo sentido, pero es manifiesto que el mundo actual no ha tomado debida conciencia de la necesidad de actuar éticamente.*

Hemos visto caer estrepitosamente presidentes de países, primeros ministros, ejecutivos de empresas, profesionales y directivos de organizaciones no gubernamentales. El espectáculo impúdico de esos personajes ha sido la noticia de la primera página de los

periódicos en forma diaria. Los montos que se han denunciado como objeto de actos de corrupción podrían dar alimento a millones de seres en países donde no pueden acceder a una vida digna.

SANTA FE ASSOCIATES ha definido una batalla contra la corrupción, y por ello que en todas las reuniones, seminarios o simposios esa lucha se exhibe en primer lugar.

El monitoreo de esa lucha iniciada se implementa a través de lo que ya hemos definido como la oficina del CHIEF TECHNICAL OFFICER. Sus reportes son analizados por el Comité Ejecutivo y por el Directorio quien en última instancia toma las medidas necesarias o emite los comunicados que son oportunos.

No existe ninguna posibilidad para que ninguna de nuestras unidades de negocios en el mundo pueda dejar de cumplir, aun involuntariamente, esa lucha por mantener el nivel ético de los negocios, tanto públicos como privados.

Criterios 15 y 16. The COP describes core business contributions to UN goals and issues. The COP describes strategic social investments and philanthropy

Los 10 principios de UN GLOBAL COMPACT es la base de la actividad profesional de SANTA FE ASSOCIATES en todo el mundo.

En materia de igualdad de género, ha establecido la necesidad de normas que se refieren a incrementar la dotación de personal femenino en sus más de 220 oficinas en el mundo. Se involucra de esta manera al principio de igualdad de género. Y como complemento se requiere que los salarios del personal sean equivalentes, sin distinción de sexo.

SANTA FE ASSOCIATES es parte de varios grupos de ONG para colaborar en la alimentación de comunidades en situación de vulnerabilidad. De esta forma se intenta disminuir los riesgos de ciertos colectivos que carecen de alimentos en algunas regiones del planeta y permitir su subsistencia en los mejores niveles posibles.

Nuevamente lamentamos mencionar que nos sentimos en cierta soledad cuando desarrollamos estas tareas, ya que corporaciones con recursos inmensamente mayores no colaboran con el prójimo, sin darse cuenta que en algún momento ese prójimo pueden ser ellos mismos.

Y lo peor es que esos países forman parte o han sido fundadores del GLOBAL COMPACT.

Criterios 17 y 18. The COP describes advocacy and public policy engagement. The COP describes partnerships and collective action

SANTA FE ASSOCIATES ha desarrollado sus actividades en sus 23 años de existencia

haciendo públicas sus acciones, su filosofía y aún más sus luchas en la defensa de los principios éticos y los enunciados del GLOBAL COMPACT.

Su actividad se desarrolla tanto en ámbitos públicos como privados, y en este último sentido presta su colaboración en todas las áreas en las que puede resultar útil en las organizaciones públicas. El prestigio profesional alcanzado por sus firmas miembro hace que en muchas oportunidades sus ejecutivos sean convocados por organismos gubernamentales para asistirles en definiciones complejas, en las que es preciso tener especialistas muy calificados.

Ejemplos de esos casos de colaboración estatal hemos tenido en Argentina, Perú, Ecuador, Colombia, Panamá, República Dominicana, India, Pakistan.

SANTA FE ASSOCIATES INTERNATIONAL mantiene asociaciones con múltiples organizaciones con las cuales colabora en el desarrollo de actividades particulares. Mantenemos esas actividades con

- SANTA FE CONSULTING, CYPRUS
- SFAI GLOBAL S.A. URUGUAY
- WORLD COMPLEX SCIENCES ACADEMY, BOLOGNA ITALIA
- FORO DE FIRMAS INTERAMERICANAS, DOMINICAN REPUBLIC
- IFAC FORUM OF FIRMS, USA
- SANTA FE BUSINESS SCHOOL, CYPRUS
- FLORIDA INTERNATIONAL UNIVERSITY, USA
- AITECH, URUGUAY
- UNIVERSITA D'ANUNZIO, BOLOGNA ITALIA
- ASOCIACION INTERAMERICANA DE CONTABILIDAD

Criterios 19, 20 y 21. The COP describes CEO commitment and leadership. The COP describes Board adoption and oversight. The COP describes stakeholder engagement

EL CEO de SANTA FE ASSOCIATES ha comprometido la mejor inversión de sus esfuerzos para cumplir con las decisiones del directorio que se implementan en primera instancia a través del Comité Ejecutivo, del cual el CEO forma parte.

El Directorio está integrado por socios ejecutivos de algunas de las firmas miembro que representan las distintas regiones del planeta, y sus decisiones están orientadas en todo sentido al cumplimiento de la filosofía de la organización cuyos principios son compartidos por los objetivos del GLOBAL COMPACT.

Las firmas miembro tienen oportunidad en cada reunión anual de discutir las estrategias de desarrollo y expansión de la actividad de la organización y votar en cuestiones importantes que hacen a la vida de SANTA FE ASSOCIATES.



Triq L - Imghazel,
SWIEQI SWQ 3141·
MALTA
Tel. +(356) 277 80481

www.santafe-associates.com
